



COMUNE DI CARGEGHE

- Provincia di Sassari -

SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2017

Data di sottoscrizione ipotesi		20.11.2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Responsabile del Personale: Giovanna Solinas Salaris –Presidente Responsabile Area Amministrativo-finanziaria: Orsola Sanna Parte Sindacale Per la RSU Per le OO.SS. F.P. C.I.S.L. –FPS Armando Ruzzetto C.S.A. Giovanni Battista Pintus
Soggetti destinatari		Personale del comparto dipendente non dirigente del Comune di Cargeghe
Materie trattate dal Contratto Integrativo		Regolamentazione degli istituti contrattuali rimessi a tale livello per l'anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.	Intervento dell'organo di controllo	Richiesto in data 21.11.2017 prot. n. 3851
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano degli obiettivi e il PEG per l'anno corrente
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 33/2013
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. 33/2013 e le informazioni sono pubblicate sul sito internet del Comune di Cargeghe nella sezione Amministrazione trasparente

L'ipotesi del Contatto Collettivo Decentrato Integrativo Economico per l'anno 2017, relativo al personale dipendente del Comune di Cargeghe è finalizzata a consentire la gestione del fondo per incentivare la performance individuale e la produttività.

L'ipotesi contrattuale nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto, per quanto riguarda la Delegazione trattante di parte pubblica, delle indicazioni fornite con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 30.10.2017.

LE PRINCIPALI SCELTE NEGOZIALI

- a) Ai sensi dell'art. 17 CCNL 01.04.1999 s.m.i. le risorse di cui all'art. 15 CCNL citato sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia del Comune di Cargeghe. In relazione a queste finalità poco più del 50% delle risorse a disposizione sono state finalizzate al finanziamento delle performance. La misurazione e valutazione della performance individuale del personale, come previsto dell'art. 9 comma 1 del Decreto Legislativo n. 150/2009 è collegata al raggiungimento degli obiettivi e alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi; in ogni caso la attribuzione dei compensi premiali e incentivanti è strettamente correlata al mantenimento e/o miglioramento degli standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, alla qualità della prestazione lavorativa e all'efficienza del lavoro pubblico. I compensi destinati a incentivare la performance individuale sono corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di misurazione e di valutazione delle stesse in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel Piano esecutivo di gestione/piani individuali di lavoro. La misurazione e la valutazione delle performance viene operata nel rispetto di quanto è stato adottato dall'ente delegando la relativa funzione all'Unione dei Comuni di Coros, di cui il Comune di Cargeghe fa parte. Non è consentita la attribuzione generalizzata di compensi per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati. L'importo relativo al Fondo per gli incentivare la performance e la Produttività sarà erogato in seguito all'attività di valutazione delle prestazioni.
- b) Sono stati previsti gli importi per il finanziamento degli incarichi di responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 della f) e lett. i del CCNL 01.04.1999 s.m.i. come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2014;
- c) E' stata prevista la retribuzione del personale ai sensi dell'art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1.04.1999 – Indennità reperibilità e indennità di maneggio valori.
- d) Sono stati previsti gli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. 50/2016;
- e) Non sono previste per l'anno 2017 progressioni orizzontali.
- f) Si è concordato fra le parti di accantonare, come negli anni passati, le risorse destinate alle alte professionalità, in quanto non possono essere destinate non essendo presente la fattispecie.

Cargeghe lì, 21 novembre 2017



Il Presidente della Delegazione Trattante
di parte pubblica

Dr.ssa Giovanna Salinas Salaris